

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экономической политики на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить реализацию программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного, развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КЗ, КК, КИО, КО, КМПВОО, КТЗН, КНВШ, КСП, КФКС, КТ, КППИТ, КЭПСЦ, КЭИО, КПВСМИ, ЖК, КПООСЭБ, КФ, Работодатели, Профсоюзы
2	Рассматривать на заседаниях Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга ход реализации программ и планов мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного, развития Санкт-Петербурга, утвержденных законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КЭПСЦ, КППИТ, КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3	Информировать Стороны о возникновении критических ситуаций и возможном возбуждении процедуры банкротства в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
4	Не допускать перебазирования экономически значимых организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, без соответствующей подготовки инфраструктуры	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КЭПСЦ, КППИТ, КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
5	Проводить мониторинг социально-экономического развития Санкт-Петербурга. Результаты мониторинга по итогам 2020 года рассмотреть на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КЭПСЦ, КТЗН, КППИТ, Работодатели, Профсоюзы
6	Содействовать развитию конкуренции на рынках товаров и услуг Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2021г.	-	КППИТ
7	Содействовать развитию высокотехнологичного инновационного производства, в том числе путем создания промышленных кластеров с участием субъектов малого и среднего предпринимательства	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КППИТ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере трудовых отношений и охраны труда на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Порядком индексации заработной платы считать ежегодное увеличение должностных окладов (тарифных ставок) работающих на общий индекс потребительских цен, который определяется Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
2	Индексировать денежные выплаты к должностным окладам молодым специалистам государственных учреждений Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КТЗН
3	Рекомендовать устанавливать системы нормирования труда в организациях коллективными договорами и осуществлять совершенствование данной системы по мере внедрения новой техники, технологии и проведения организационных либо иных мероприятий, обеспечивающих рост производительности труда	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
4	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах доведение доли тарифной части с выплатами, доплатами и надбавками, носящими обязательный характер, в составе заработной платы работников организаций внебюджетного сектора экономики до уровня не менее 70-75%	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
5	При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты за работу в ночное время не ниже 40 % часовой тарифной ставки (оклада), доплаты за работу в особых условиях (на тяжелых работах и на работах с вредными и (или) опасными условиями труда) не ниже 12 % тарифной ставки (оклада)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
6	При установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать доплаты за работу в вечернее время не ниже 20% часовой тарифной ставки (оклада), определив интервал вечернего времени с 18 до 22 часов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
7	При установлении систем оплаты труда в организациях с многосменным режимом работы предусматривать доплаты за работу в вечернюю и ночную смены не ниже 20 % и 40 % тарифной ставки (оклада) соответственно. Ночной сменой считается смена, на которую приходится более 50 % ночного времени. Вечерняя смена – смена, на которую приходится более 50 %	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

	вечернего времени				
8	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях меры по доведению средней заработной платы в организациях не ниже средней заработной платы по основному виду экономической деятельности, рассчитываемой Управлением Федеральной службы государственной статистики по г. Санкт-Петербургу и Ленинградской области	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	Работодатели, Профсоюзы
9	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оплату времени, предусмотренного на проведение встречно-сменных собраний, из расчета тарифной ставки (оклада)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10	Осуществлять государственный контроль (надзор) и профсоюзный (общественный) контроль за своевременной выплатой заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
11	В соответствии с заключенными коллективными договорами: оплачивать работникам из расчета средней заработной платы время приостановки работы в связи с задержкой выплаты заработной платы; оплачивать из расчета не менее двух третей средней заработной платы время простоя не по вине работника, в том числе время, когда работник не работал в связи с переводом на неполный рабочий день или неполную рабочую неделю по инициативе работодателя, направлялся в вынужденный отпуск (за исключением обстоятельств непреодолимой силы – чрезвычайных и непредотвратимых явлений стихийного характера (пожаров, наводнений), военных действий и т.д.)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
12	Информировать Стороны о нарушениях выплаты заработной платы работникам. Принимать меры по предотвращению практики выплаты заработной платы работникам, не отражаемой в финансовой отчетности организаций	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда**
13	Рекомендовать при установлении систем оплаты труда в организациях предусматривать соотношение зарплаты руководителя со средней зарплатой по организации не более 8:1	Работодатели Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать возмещать работникам организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга, расходы, связанные со служебными командировками, исходя из минимального размера суточных в сумме не менее 700 руб.	Работодатели	2021г.	-	Работодатели
15	Рекомендовать не допускать снижения заработной платы для работников вне зависимости от результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели,	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы

	Рекомендовать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предусматривать План улучшений условий труда	Профсоюзы			
16	Предоставлять по запросу первичным профсоюзным организациям информацию о средней заработной плате работников организации, заработной плате по категориям работников (руководители, специалисты и другие служащие, рабочие)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2021г.	-	КТЗН, Работодатели

Охрана труда

17	Обеспечить проведение медосмотров, осмотров у нарколога и психиатра с получением официальных заключений о состоянии здоровья (с оформлением паспорта здоровья работника, санитарной книжки или иной справки) вновь принятых работников в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых обязанностей. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за проведением всех видов медицинских осмотров, освидетельствований при осуществлении трудовой деятельности и представлением отчетности, итогов обследования работников в установленном законодательством порядке	Работодатели Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
18	Обеспечить финансирование мероприятий по улучшению условий и охраны труда в размерах не менее 0,25% суммы затрат на производство продукции (работ и услуг)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
19	Создавать условия для санитарно-бытового обслуживания и медицинского обеспечения работников в соответствии со статьей 223 Трудового кодекса Российской Федерации. Осуществлять соответствующий государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль	Работодатели Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
20	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов работникам при наличии вредных веществ в воздухе рабочей зоны вне зависимости от их концентрации в соответствии с Перечнем, утвержденным в установленном порядке Минздравсоцразвития России от 16.02.2009 N 45н (ред. от 20.02.2014), а также. лечебно-профилактическое питание работающих во вредных и (или) опасных условиях труда. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за бесплатным обеспечением работников молоком или другими равноценными пищевыми продуктами, лечебно-профилактическим питанием, осуществлением компенсационных выплат	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы Государственная инспекция труда**

21	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах обеспечение реабилитационной и восстановительной помощи работникам, получившим травмы на производстве, а работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, включая медицинские обследования, в целях выявления ранних форм заболеваний и своевременного лечения и восстановления трудоспособности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
22	Рекомендовать при разработке коллективных договоров организаций включать следующие обязательства: - по обучению уполномоченных (доверенных лиц) по охране труда, представителей уполномоченных профкомов, членов комиссий по охране труда; - по реализации программы лечебно-восстановительных мероприятий работников и программ реабилитации пострадавших на производстве; - по проведению специальной оценки условий труда и применению системы гарантий и компенсаций, связанных с результатами специальной оценки; - по разработки и реализации мероприятий, направленных на улучшение условий труда работников по результатам проведения специальной оценки условий труда; - по проведению государственной экспертизы условий труда, государственной экспертизы качества специальной оценки условий труда	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
23	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением графика и качества проведения специальной оценки условий труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
24	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах для работников, занятых во вредных или опасных условиях труда, гарантии и компенсации, предусмотренные соответствующими отраслевыми (межотраслевыми) соглашениями, постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КЗ, КСП, Работодатели, Профсоюзы
25	Установить, что профессиональная деятельность социальных работников учреждений здравоохранения, работников государственных учреждений социального обслуживания Санкт-Петербурга по предоставлению социальных услуг (в соответствии со ст. 5 Закона Санкт-Петербурга от 24.12.2014 № 717-135 «О социальном обслуживании населения в Санкт-Петербурге») лицам, больным туберкулезом, имеющим заболевания вирусом иммунодефицита (ВИЧ-инфекцию), а также психически больным является работой во вредных и опасных условиях труда независимо от результатов	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	*	КСП, Профсоюзы

	специальной оценки рабочих мест по условиям труда				
26	<p>Обеспечивать работников в соответствии с нормами, в том числе предусмотренными коллективными договорами, специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшей обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также смывающими и обеззараживающими средствами, осуществлять ремонт и стирку спецодежды за счет средств работодателя.</p> <p>Обеспечивать работников дополнительными средствами индивидуальной защиты, в том числе в качестве предупредительной меры, не только по результатам специальной оценки условий труда, но и на основании санитарно-гигиенических норм и правил по видам работ.</p> <p>Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обеспечением работников средствами индивидуальной защиты</p>	<p>Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы</p>	2021г.	*	<p>КТЗН, Работодатели, Профсоюзы</p> <p>Государственная инспекция труда**</p>
27	Продолжить обучение по охране труда, законодательству о труде и природоохранному законодательству работодателей, специалистов, членов комитетов (комиссий) и уполномоченных профкомов по охране труда за счет средств работодателя	<p>Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы</p>	2021г.	*	<p>КТЗН, КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы</p>
28	<p>Организовать и проводить обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, оказанию первой медицинской помощи пострадавшим на производстве, проводить инструктаж по охране труда, стажировки на рабочем месте и проверки знаний требований охраны труда.</p> <p>Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за обучением и профессиональной подготовкой в области охраны труда</p>	<p>Работодатели, Профсоюзы</p>	2021г.	-	<p>Работодатели, Профсоюзы</p> <p>Государственная инспекция труда**</p>
29	Осуществлять информирование и консультирование работников и работодателей по действующему трудовому законодательству (включая законодательство об охране труда)	<p>Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы</p>	2021г.	-	<p>КТЗН, Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**</p>
30	Проводить анализ производственного травматизма и профессиональных заболеваний в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга	<p>Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы</p>	2021г.	-	<p>КТЗН, Работодатели, Профсоюзы</p>
31	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением установленных трудовым законодательством особенностей труда женщин, лиц с семейными обязанностями и несовершеннолетних	<p>Работодатели, Профсоюзы</p>	2021г.	-	<p>Работодатели, Профсоюзы, Государственная инспекция</p>

					труда**
32	Обеспечить условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда и уполномоченных профсоюзных организаций по охране труда в части, касающейся предоставления необходимого времени для выполнения возложенных обязанностей с сохранением среднего дневного заработка, беспрепятственного допуска на рабочие места и обязательного исполнения выданных представлений	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
33	Продолжить создание служб охраны труда и кабинетов по охране труда в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга, принимать меры к недопущению их ликвидации, в том числе в учреждениях сферы образования, здравоохранения, социальной защиты, культуры	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
34	Размещать в средствах массовой информации и на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию: - о состоянии производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, итоговых результатов специальной оценки условий труда (СОУТ) в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга; - о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, надзорными органами по вопросам трудовых отношений; - об изменениях в нормативных правовых актах по вопросам охраны труда	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
35	Применять «Список производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день», утвержденный постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25.10.1974 №298/П-22	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
36	Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль: - за финансированием мероприятий по улучшению условий и охраны труда; - за соблюдением требований, направленных на реализацию прав работников на получение обеспечения по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также порядка назначения, исчисления и выплаты пособий по временной нетрудоспособности за счет средств работодателя; - за соблюдением установленного порядка расследования и учета несчастных случаев	Профсоюзы	2021г.	-	Профсоюзы, Государственная инспекция труда**
37	Обеспечивать структурные подразделения организаций аптечками	Работодатели	2021г.	-	Работодатели

	для оказания первой помощи работникам				
38	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях обеспечение сокращенной продолжительности рабочего времени для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, - не более 36 часов в неделю продолжительностью учетного периода при суммированном учете рабочего времени не более 3 месяцев	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
39	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах и соглашениях предоставление ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, продолжительностью не менее 7 календарных дней	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
40	Рекомендовать руководителям учреждений здравоохранения, социального обслуживания населения и организаций проводящих специальную оценку условий труда (СОУТ) заявлять реальные, имеющиеся на предлагаемых к СОУТ рабочих местах, вредные и опасные факторы производственной среды и трудового процесса, в том числе биологического фактора. При этом подкласс вредности по условиям труда рабочих мест медицинских и иных работников, непосредственно осуществляющих медицинскую деятельность, либо представляющих социально-медицинские услуги устанавливаются 3.1 и выше»	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	Работодатели, Профсоюзы
41	Рекомендовать при планировании мероприятий по улучшению условий труда применять результаты санитарно-гигиенического (производственного) контроля	Работодатели	2021г.	-	Работодатели
42	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах выплату единовременной денежной компенсации, сверх предусмотренной федеральным законодательством, семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая, связанного с производством, или профессионального заболевания, в размере не менее 50 размеров минимальной заработной платы. В случае трудового увечья, полученного работником от несчастного случая на производстве, или профессионального заболевания размер единовременной денежной компенсации определяется в соответствии со степенью утраты профессиональной трудоспособности исходя из 50 размеров минимальной заработной платы, установленной Региональным соглашением о минимальной заработной плате в Санкт-Петербурге и уменьшается от степени вины потерпевшего, но не более чем на 25 процентов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
43	Предусматривать в коллективных договорах освобождение беременных женщин от работы с сохранением средней заработной платы для прохождения плановых медицинских осмотров	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы

44	Учитывать при трудоустройстве инвалида вредные и (или) опасные факторы, работы, влияющие на его здоровье, а также индивидуальную потребность инвалида в специальной адаптации рабочего места, предусмотреть организацию специального рабочего места, в том числе его оснащение вспомогательным техническим оборудованием, обеспечение мерами сигнализации и технической безопасности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
45	Осуществлять обмен информацией по результатам государственного надзора и профсоюзного (общественного) контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных актов, содержащих нормы трудового права, а также об устранении выявленных нарушений	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы,
46	Включать в состав групп по оценке рисков представителей работников из числа членов профсоюза при создании системы управления охраной труда. В документах, определяющих работу системы управления охраной труда в обязательном порядке описывать цели и задачи первичных профсоюзных организаций	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
47	Проводить мониторинг микротравм в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. По итогам мониторинга реализовывать профилактические мероприятия по улучшению условий труда работника	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
48	Рекомендовать обеспечивать выплату единовременной денежной компенсации сверх предусмотренной федеральным законодательством семье в результате смерти работника, наступившей от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, в размере не менее 50-кратного размера минимальной заработной платы	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
49	Рекомендовать организовывать медицинские кабинеты с прикрепленным медицинским персоналом при условии сосредоточения более 100 рабочих мест на одной территории (производства, торговые центры и т.д.)	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	Работодатели, КТЗН, КЗ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере занятости и развития кадрового потенциала на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Совместно организовать и проводить районные, городские и межрегиональные ярмарки вакансий, в том числе для выпускников учебных организаций Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
2	Содействовать совершенствованию системы профессионального образования путем развития учебно-материальной базы профессиональных образовательных учреждений и организаций высшего образования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	Комитеты, в ведении которых находятся профессиональные образовательные организации, Работодатели, Профсоюзы
3	Реализовывать меры, направленные на развитие профориентации молодежи и незанятого населения, повышение престижности рабочих профессий через освещение в средствах массовой информации и наглядную агитацию, в том числе путем проведения городских смотров-конкурсов профессионального мастерства: «Молодой профессионал Санкт-Петербурга», «Студент года», «Лучший по профессии в Санкт-Петербурге», региональных чемпионатов по системе «Молодые профессионалы» (Ворлдскиллс) и т.д. Осуществлять проведение в школах встреч с работодателями в рамках проведения Дня предпринимателя, деловых игр, конкурсов, экскурсий для школьников в организации с целью ознакомления с профессиями. Использовать в этих целях возможности выставки «Российский промышленник»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, КПИИТ, КО, КНВШ, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
4	Содействовать обеспечению временной занятости молодежи в свободное от учебы время и в период каникул	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КНВШ, КМПВОО, КО, КК, КТЗН, Администрации районов
5	Рекомендовать обеспечивать приоритетное (при прочих равных условиях)	Работодатели	2021г.	-	Работодатели

	предоставление рабочих мест выпускникам профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования Санкт-Петербурга				
6	Реализовывать меры, способствующие адаптации молодых специалистов на производстве, государственной службе, в том числе используя наставничество	Работодатели	2021г.	-	Работодатели
7	Содействовать трудоустройству выпускников образовательных организаций профессионального образования, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2021г.	-	Комитеты, в ведении которых находятся профессиональные образовательные организации, Работодатели
8	Содействовать осуществлению мер по выявлению и пресечению нелегального найма иностранной рабочей силы. Осуществлять государственный надзор и профсоюзный (общественный) контроль за соблюдением трудового законодательства в отношении иностранных работников	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2021г.	-	КТЗН, Профсоюзы, Работодатели, Государственная инспекция труда**
9	Рассмотреть на заседании Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга вопрос о стоимости патента на работу для иностранных граждан на 2021 год на осуществление трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	4 квартал 2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
10	При формировании потребности в привлечении иностранных работников для осуществления ими трудовой деятельности на территории Санкт-Петербурга соблюдать приоритетное право российских граждан на занятие вакантных и создаваемых рабочих мест	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КТЗН
11	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, заключаемых в организациях внебюджетной сферы, конкретные меры по созданию и функционированию систем внутрифирменной подготовки и переподготовки кадров в соответствии с требованиями рынка труда, предусмотрев на эти цели необходимые средства	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
12	Осуществлять в установленном порядке финансирование расходов на подготовку переподготовку и повышение квалификации работников государственных учреждений Санкт-Петербурга в сроки, установленные действующим законодательством	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	Правительство Санкт-Петербурга
13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах мероприятия по переобучению и повышению квалификации женщин, вернувшихся на работу после отпуска по уходу за ребенком, с сохранением средней заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14	В случаях возникновения угрозы сокращения численности работников и (или) штата остановки или закрытия предприятий разрабатывать	Правительство Санкт-Петербурга,	2021г.	-	КТЗН, Работодатели,

	мероприятия по предотвращению массовых увольнений и снижению численности увольняемых работников. Определить основным критерием массового увольнения в Санкт-Петербурге сокращение численности или штата работников предприятия в количестве более 20 человек в течение 30 дней, а также увольнение работников в связи с ликвидацией организации любой организационно-правовой формы с численностью работающих 15 и более человек	Работодатели, Профсоюзы			Профсоюзы
15	Обеспечить работу групп оперативного реагирования для решения правовых и информационных вопросов, а также оказания помощи в трудоустройстве работников, должности которых намечены к сокращению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
16	Рекомендовать не допускать сокращения работников, имеющих на иждивении одного и более человек, и в семье, которых нет других работников с самостоятельным заработком	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
17	Рекомендовать не допускать в течение года увольнения работников, которые являются членами одной семьи, в случае сокращения численности или штата работников организации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
18	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах оказание материальной помощи семьям работников, потерявших работу в связи с ликвидацией организации, сокращением численности и (или) штата работников организации	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
19	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах предоставление работникам, увольняемым в связи с ликвидацией организации или сокращением численности и (или) штата, оплачиваемого времени для поиска новой работы, а также возможности переобучения новым профессиям до наступления срока расторжения трудового договора	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
20	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, отраслевых соглашениях проведение конкурсов на лучшую организацию работы с персоналом, а также конкурсов «Лучший по профессии», «Лучший рационализатор и изобретатель», «Лучший предприниматель Санкт-Петербурга» и других конкурсов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
21	Рекомендовать разрабатывать и реализовывать меры материального и морального стимулирования труда работников государственных учреждений социального обслуживания населения Санкт-Петербурга и государственных учреждений здравоохранения в целях усиления заинтересованности указанных работников в результатах труда, повышения эффективности и качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	*	КЗ, КСП, Профсоюзы
22	Оказывать содействие в предоставлении работы в режиме гибкого рабочего времени или на условиях дистанционной работы одному из родителей,	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы

	имеющих 2-х и более детей, одному из родителей (законному представителю) ребенка-инвалида				
23	Проводить мониторинг практики применения принятых профессиональных стандартов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
24	Поддерживать создание центров оценки квалификации работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
25	Рекомендовать заключать с Управлением Пенсионного Фонда по Санкт-Петербургу и Ленинградской области Соглашение по предоставлению документов в электронном виде, необходимых для назначения пенсий	Работодатели	2021г.	-	Работодатели
26	<p>Работникам учреждений здравоохранения за непрерывный стаж работы (свыше 3 лет), предоставляется отпуск продолжительностью 3 дня, в том числе: -врачам общей практики (семейным врачам) и медицинским сестрам врачей общей практики (семейных врачей);</p> <p>При определении продолжительности непрерывной работы в должностях врачей общей практики (семейных врачей) и медицинских сестер врачей общей практики (семейных врачей) для предоставления дополнительного оплачиваемого 3-дневного отпуска засчитывать время непосредственно предшествующей непрерывной работы в должностях участковых врачей-терапевтов и участковых врачей - педиатров территориальных участков и медицинских сестер терапевтических и педиатрических территориальных участков.</p> <p>-врачам участковых больниц и амбулаторий, расположенных в сельской местности, участковым терапевтам и педиатрам территориальных участков городских поликлиник, выездных бригад станций и отделений скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;</p> <p>-старшим врачам станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, заведующим терапевтическими и педиатрическими отделениями поликлиник, участковым сестрам терапевтических и педиатрических территориальных участков;</p> <p>-лицам из числа среднего медицинского персонала выездных бригад станций (отделений) скорой и неотложной медицинской помощи, перешедшим на должности среднего медицинского персонала по приему вызовов и передаче их выездным бригадам, или на работу в качестве старших фельдшеров подстанций скорой и неотложной медицинской помощи;</p> <p>-среднему медицинскому персоналу выездных бригад станций (отделений)</p>	Правительство Санкт-Петербурга Работодатели	2021г.	*	Администрации районов

	<p>скорой и неотложной медицинской помощи, станций санитарной авиации и отделений плановой и экстренной консультативной помощи;</p> <p>-водителям выездных бригад станций (отделений) скорой медицинской помощи;</p> <p>-фельдшерам, работающим на 1 января 1991 г. на врачебных должностях на территориальных терапевтических и педиатрических участках в поликлиниках (поликлинических отделениях), фельдшерам врачебных амбулаторий и фельдшерско-акушерских пунктов.</p>				
27.	Рекомендовать предоставлять первичным профсоюзным организациям информацию об экономической целесообразности сокращения численности или штата работников, перехода на неполное рабочее время, объявления простоя	Работодатели	2021г.	-	Работодатели
28	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возмещение лицам, работающим в организациях в качестве водителей, средства, затраченные для получения медицинских справок о состоянии здоровья в наркологических и психоневрологических диспансерах по месту жительства, в случае необходимости таких справок для выполнения трудовых обязанностей	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	-	
29	Не допускать необоснованного увольнения работников предпенсионного возраста	Работодатели, Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, КТЗН, Профсоюзы
30	<p>Рекомендации сторонам предусматривать в коллективных договорах порядок применения современных методов контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, содержащий условия:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о допустимых для использования технических средствах, - о местах расположения технических средств, - о порядке и сроке хранения полученных результатов контроля, - об их предоставлении работникам и их представителям, - об участии представителей работников в применении работодателем результатов контроля (при применении дисциплинарных взысканий, при оплате труда и в иных случаях) 	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	
31	Рекомендовать профсоюзам при осуществлении профсоюзного контроля обращать особое внимание на порядок применения работодателями современных средств контроля работников, в том числе в части эксплуатации технических средств (в частности, определять корректность установленного времени на турникетах, видеокамерах и иных технических средствах), наличия согласия работника на применение в отношении него технических средств, если такое согласие требуется в соответствии с действующим законодательством, отсутствия нарушений требований охраны труда в связи с эксплуатацией технических средств	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2021	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы.

32	Предусматривать в правилах внутреннего трудового распорядка следующее: порядок организации контроля за исполнением работниками трудовых обязанностей, порядок применения технических средств такого контроля, порядок ведения учета времени, фактически отработанного каждым работником	Правительство, Работодатели, Профсоюзы	2021	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
----	---	--	------	---	-------------------------------------

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере жилищно-коммунального хозяйства на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Предоставлять Сторонам социально-экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Комитет по тарифам, ЖК, КЭИО, Работодатели, Профсоюзы
2	Рекомендовать применять при расчёте платы за жилое помещение и коммунальные услуги для граждан, проживающих в общежитиях, соответствующие тарифы на услуги, оказываемые гражданам, проживающим в жилищном фонде, находящимся в управлении государства	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	Работодатели
3	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль условий проживания студентов в общежитиях	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
4	Устанавливать региональный стандарт максимально допустимой доли расходов граждан на оплату жилого помещения и коммунальных услуг исходя из регионального стандарта нормативной площади жилого помещения и нормативов потребления коммунальных услуг в размере не более 14% от совокупного дохода семьи	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	Комитет по тарифам, ЖК
5	Используя механизм коллективных договоров и соглашений, рекомендовать организациям разрабатывать программы по улучшению жилищных условий работников, в том числе по предоставлению работникам безвозмездных субсидий на строительство (приобретение) жилья	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
6	Осуществлять лицензионный контроль и региональный государственный жилищный надзор в отношении специализированного жилищного фонда (жилых помещений в общежитиях), осуществлять контроль качества, объёма и порядка предоставления коммунальных услуг по обращению проживающих в общежитии	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	-	ГЖИ, Профсоюзы
7	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении размера платы за жилое помещение и тарифов на коммунальные услуги не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	Комитет по тарифам
8	Направлять Сторонам расчеты региональных стандартов стоимости жилищно-коммунальных услуг в связи с изменением размеров платы за жилое помещение для нанимателей государственного жилищного фонда и тарифов на коммунальные услуги по запросу	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	ЖК

9	Направлять по запросу Сторонам информацию о предоставлении жилых помещений государственного жилищного фонда Санкт-Петербурга и об оказании государственного содействия Санкт-Петербурга в улучшении жилищных условий гражданам за предыдущий год	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	ЖК
10	Продолжить обеспечение жилыми помещениями граждан, принятых на жилищный учёт.	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	ЖК
11	Обеспечить выполнение краткосрочного плана региональной программы капитального ремонта общего имущества в многоквартирных домах Санкт-Петербурга в 2021 году	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	ЖК
12	Продолжить предоставление социальных выплат гражданам для приобретения или строительства жилых помещений исходя из размера оплачиваемой за счёт бюджета Санкт-Петербурга доли стоимости 1 кв. м жилого помещения в Санкт-Петербурге, соответствующей утверждаемой Министерством строительства и жилищно-коммунального хозяйства Российской Федерации средней рыночной стоимости 1 кв. м общей площади жилого помещения (в руб.) по субъектам Российской Федерации, составляющей не менее 40 %	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	ЖК, КФ
13	Продолжить предоставление земельных участков многодетным семьям для жилищного или дачного строительства. Территории, планируемые к предоставлению многодетным семьям для индивидуального жилищного строительства, обеспечить объектами инженерной инфраструктуры	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КСП, КЭИО
14	Взимать плату за коммунальную услугу вывоз твердых бытовых коммунальных отходов исходя из количества квадратных метров жилого помещения	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	Комитет по тарифам
15	Рекомендовать на стадии проектирования нового жилищного строительства предусматривать в проектах наличие объектов социальной инфраструктуры (детские школьные/дошкольные учреждения, поликлиники, магазины, спортивные и досуговые центры)	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	ЖК, КС

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере транспортного обслуживания населения на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	В целях повышения качества транспортных услуг для населения продолжить внедрение системы электронного контроля оплаты проезда и автоматизированной системы управления городским и пригородным пассажирским транспортом общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КТ, КИС
2	Предоставлять Сторонам экономическое обоснование изменения тарифов	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	Комитет по тарифам, КТ
3	Рекомендовать информировать Стороны о предполагаемом изменении тарифов на проезд в пассажирском транспорте общего пользования не позднее чем за 20 дней до введения в действие	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	Комитет по тарифам, КТ
4	Не допускать снижения объемов транспортной работы (в место-километрах) по перевозке пассажиров на автобусных социальных маршрутах в 2021 году по сравнению с 2020 годом	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КТ
5	Обеспечить движение наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования в Санкт-Петербурге в часы пик: на маршрутах регулярных перевозок с посадкой и высадкой пассажиров только в установленных остановочных пунктах, работающих по интервалам, – с интервалом не более 15 минут; на 37% маршрутах автобусов в часы пик - с интервалом 10 минут и менее (за исключением маршрутов, работающих по утвержденному расписанию); на 57% маршрутах трамваев в часы пик - с интервалом 10 минут и менее; на 45% маршрутах троллейбусов в часы пик - с интервалом 10 минут и менее; на 50 % маршрутов, работающих по расписанию, - с интервалом не более 20-30 минут;	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КТ
6	Продолжить приобретение подвижного состава наземного пассажирского маршрутного транспорта общего пользования и метрополитена в целях улучшения транспортного обслуживания граждан	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КТ
7	Обеспечивать чистоту подвижного состава автобусов маршрутов общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КТ

8	Обеспечить пассажиров на территории Санкт-Петербурга комфортными павильонами ожидания пассажирского транспорта. Поддерживать надлежащее техническое и санитарное состояние павильонов ожидания городского пассажирского транспорта	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КГА, КРТИ, КБ, КПВСМИ, КС
9	Реализовывать программу установки искусственных неровностей перед нерегулируемым пешеходным переходом, на дорогах регионального значения для ограничения скорости автотранспортных средств в целях сохранения жизни и здоровья пешеходов	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КРТИ
10	Продолжить осуществлять перевозку отдельных категорий граждан Санкт-Петербурга и Ленинградской области (в т.ч. пенсионеров, по месячным единым именованным льготным билетам) пассажирским транспортом общего пользования в соответствии с Соглашением по перевозке пассажирским транспортом общего пользования жителей Санкт-Петербурга и Ленинградской области на 2018-2021 годы	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КТ
11	Реализовывать программу строительства надземных и подземных пешеходных переходов на наиболее загруженных автомобильным движением улицах Санкт-Петербурга в целях уменьшения пробок и аварийности на дорогах	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КРТИ
12	Организовать в кварталах новой жилой застройки новые маршруты пассажирского транспорта общего пользования	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КТ
13	Продолжить развитие системы перехватывающих парковок у станций метрополитена (на расстоянии не более 200-300 метров)	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КРТИ
14	Привести в надлежащее санитарное и техническое состояние бытовые помещения и пункты отдыха диспетчерского, водительского и кондукторского состава на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Принять меры по созданию условий для организации горячего питания на автобусных и диспетчерских станциях городского наземного пассажирского транспорта. Организовать ремонт территорий отстойно-разводных площадок конечных пунктов, наземного пассажирского транспорта	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КТ
15	Продолжить работу по внесению изменений в закон Санкт-Петербурга от 09.11.2011 № 728-132 «Социальный Кодекс Санкт-Петербурга» в части продления срока действия льготных проездного билета на общественный транспорт Санкт-Петербурга на 2 месяца (до 1 сентября) для выпускников общеобразовательных школ Санкт-Петербурга.	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КСП
16	Предусмотреть введение единого городского тарифа на всех муниципальных маршрутах, для которых установлены дифференцированные тарифы	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	Комитет по тарифам, КТ
17	Рекомендовать оснастить все остановочные пункты городского пассажирского транспорта в Санкт-Петербурге электронными информационными табло	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КТ

18	Информировать население города об изменениях в маршрутах городского пассажирского транспорта заблаговременно, через средства массовой информации	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КТ, КПВСМИ
19	Рассмотреть вопрос о введении в действие нового социального автобусного маршрута Санкт-Петербург, станция метро «Беговая» (отправление) - г. Кронштадт, ул. Гражданская (конечная)	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КТ
20	Рассмотреть вопрос о предоставлении права бесплатного проезда на городской общественный транспорт детям в возрасте старше 7 лет, не посещающим дошкольные образовательные организации, расположенные на территории Санкт-Петербурга, не обучающимся в образовательных учреждениях, реализующих программы начального общего образования, до их поступления в образовательные учреждения	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КТ
21	Рассмотреть вопрос о предоставлении права бесплатного проезда на городской общественный транспорт ученикам начальных классов	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КТ
22	Рекомендовать на стадии проектирования нового жилищного строительства предусматривать маршруты наземного и подземного транспорта, парковки, подземные переходы и т.д.	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.		КТ, КС

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социальной защиты населения на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Обеспечить предоставление детям работающих граждан меры социальной поддержки в виде оплаты части стоимости путевки в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления в каникулярное время по потребности, с учетом рекомендаций Управления Роспотребнадзора по Санкт-Петербургу	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КО
2	Обеспечить организацию оздоровительного отдыха детей работающих граждан в каникулярное время в соответствии с потребностями населения Санкт-Петербурга в рамках действующего законодательства. Проводить взаимные консультации по совершенствованию нормативной правовой базы по организации и финансированию оздоровительного отдыха детей работающих граждан	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы, Работодатели	2021г.	-	КО, Профсоюзы, Работодатели
3	Согласовывать стоимость и квоты предоставления путевок в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления, а также порядок и условия предоставления оплаты части или полной стоимости путевок в организации отдыха детей и молодежи и их оздоровления со сторонами социального партнерства	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КО, Работодатели, Профсоюзы
4	Выделять работникам на каждого ребенка средства на организацию детского отдыха в летний период	Работодатели	2021г.	-	Работодатели
5	Обеспечить оплату части стоимости путевки в ДОЛ за счет средств бюджета Санкт-Петербурга для детей работающих граждан в размере 60% от установленной Правительством Санкт-Петербурга расчетной стоимости путевки	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КО
6	Развивать материальную базу загородных ДОЛ, обеспечить хозяйственное содержание, охрану, ремонт и оборудование ДОЛ по принадлежности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КО, АР, ИОГВ Работодатели, Профсоюзы
7	Осуществлять меры, не допускающие перепрофилирования и приостановки деятельности ДОЛ	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КО, Работодатели, Профсоюзы

8	Вести единый перечень организаций, предоставляющих путевки для детей работающих граждан, за исключением лагерей дневного пребывания	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КО
9	Содействовать передаче ДОЛ, находящихся в собственности Санкт-Петербурга, в безвозмездное пользование организациям, в фактическом пользовании которых они находятся, при условии сохранения их целевого назначения	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
10	Содействовать реализации мер по борьбе с наихудшими формами детского труда, руководствуясь положениями Конвенции Международной организации труда от 17.06.1999 №182 «О запрещении и немедленных мерах по искоренению наихудших форм детского труда»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, КСП, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
11	Оказывать организационную поддержку организациям, проводящим работу по привлечению молодежи к научно-техническому творчеству	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КМПВОО, КО, КНВШ, Работодатели, Профсоюзы
12	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах возможность и условия предоставления работникам внебюджетных организаций после их выхода на пенсию негосударственного пенсионного обеспечения за счет средств работодателя	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
13	Рекомендовать организациям включать в коллективные договоры вопросы создания комиссий по социальным вопросам с участием представителей профсоюзов: - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по вопросам организации отдыха и оздоровления детей работников; - комиссий с обязательным участием представителей профсоюзов по пенсионным вопросам	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах: - оплату путевок на санаторно-курортное лечение и оздоровление работников и членов их семей за счет средств предприятий и организаций; - осуществление постоянного контроля за расходованием средств социального страхования	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
15	Принять меры по ликвидации очередей в детские учреждения дошкольного образования для детей до 3-х лет. Не допускать ухудшения качества предоставляемых услуг	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КО, КС, КЭПС, Администрации районов
16	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление одному из родителей, имеющим детей в возрасте до 16 лет, один дополнительный выходной день в месяц с сохранением заработной платы	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
17	Содействовать сохранению и развитию системы дополнительного образования, и развития детей и молодежи, учреждений по делам молодежи	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КО, КК, КМПВОО, КНВШ

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере образования, здравоохранения, культуры и спорта на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать своевременному и в полном объеме финансированию из федерального бюджета профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования в части, касающейся социальных выплат студентам, оплаты коммунальных услуг и обеспечения связью	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	-	КНВШ, Профсоюзы
2	Рекомендовать организациям предусматривать в коллективных договорах финансирование культурно-массовых, физкультурных и оздоровительных мероприятий для работников и членов их семей в размере не менее 0,3% от фонда оплаты труда работников	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3	Предоставить условия и возможности по охвату обучающихся в государственных образовательных организациях горячим питанием по месту учебы не менее 90 %	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КО, УСП
4	Осуществлять периодический контроль за организацией безопасного рационального питания и нормами вложения сырья в блюда: в детских дошкольных организациях; в детских оздоровительных организациях; в общеобразовательных школах; в профессиональных образовательных организациях среднего и высшего образования; в организациях дополнительного образования; в детских домах; в школах-интернатах; в учреждениях здравоохранения; в учреждениях социальной защиты населения; на предприятиях и организациях Санкт-Петербурга; в иных организациях, зарегистрированных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	УСП
5	Систематически информировать население об оказании мер социальной поддержки и адресной социальной помощи жителям Санкт-Петербурга в соответствии с нормативной правовой базой Санкт-Петербурга и РФ	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	-	КПВСМИ, Профсоюзы
6	Обеспечить информирование взрослого населения в возрасте от 18 лет о необходимости прохождения бесплатного государственного медицинского	Правительство Санкт-Петербурга,	2021г.	-	КЗ, КПВСМИ, КСП,

	осмотра (диспансеризации) 1 раз в 3 года в возрастные периоды, предусмотренные в Приказе Министерства здравоохранения Российской Федерации от 26.10.2017 № 869н «Об утверждении порядка проведения диспансеризации определенных групп взрослого населения»	Работодатели, Профсоюзы			Работодатели, Профсоюзы, Администрации районов
7	Обеспечить проведение мониторинга и комплексной оценки здоровья работающего населения. Для прохождения диспансеризации предоставлять работнику не менее двух рабочих дней один раз в три года с сохранением места работы и среднего заработка, для работников предпенсионного возраста не менее двух рабочих дней ежегодно	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
8	Создавать жителям Санкт-Петербурга, в том числе лицам осуществляющую трудовую деятельность, условия для систематических занятий физической культурой и спортом, подготовки и выполнения испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КФКС, Работодатели, Профсоюзы
9	Развивать систему массовых спортивных мероприятий и спартакиад на районном и городском уровнях, мероприятий по выполнению испытаний (тестов) Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» (ГТО) лицами осуществляющую трудовую деятельность, привлекать к участию в мероприятиях коллективы предприятий и государственных учреждений	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КФКС, КМПВОО, Работодатели, Профсоюзы
10	Рекомендовать руководителям профессиональных образовательных организаций среднего и высшего образования устанавливать плату за пользование жилым помещением и коммунальные услуги в общежитии для обучающихся по программам высшего и среднего образования по очной форме обучения в размере, не превышающем величины действующей платы, с учетом индекса потребительских цен	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	-	КВНШ, Профсоюзы
11	Принимать меры по организации доступного, безопасного (горячего) общественного питания в организациях для работников и студентов. Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за работой предприятий общественного питания по месту работы	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
12	Не допускать дискриминации лиц, зараженных ВИЧ-инфекцией, при приеме их на работу и в процессе трудовой деятельности в организациях, расположенных на территории Санкт-Петербурга. Обеспечить информирование населения и работников организаций, в том числе через средства массовой информации, о мерах предупреждения заражения ВИЧ-инфекцией	Работодатели, Профсоюзы Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	Работодатели, Профсоюзы, КЗ, КСП, КПВСМИ
13	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах, соглашениях, локальных нормативных актах мероприятия по раннему выявлению и профилактике туберкулеза, гепатита, сахарного диабета, сердечно - сосудистых заболеваний работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы

14	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах использование механизма добровольного медицинского страхования и страхования работников от несчастных случаев на производстве	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
15	Рекомендовать предусматривать в коллективных договорах предоставление льготных путевок на санаторно-курортное лечение для работников организаций, расположенных на территории Санкт-Петербурга	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере экологической безопасности населения и территории на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать реальному увеличению инвестиций, направленных на охрану окружающей среды и рациональное использование природных ресурсов. Рекомендовать включить в программы и планы мероприятий в сфере социально-экономического, в том числе промышленного развития Санкт-Петербурга, утвержденные законами Санкт-Петербурга и постановлениями Правительства Санкт-Петербурга в случаях предусмотренных действующим законодательством, меры поддержки в виде налоговых льгот и субсидий для организаций, осуществляющих строительство или модернизацию принадлежащих им локальных очистных сооружений, а также переходящих на наилучшие доступные технологии (НДТ)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2021г.	*	КИ, КПООСЭБ, КЭПСП, КЭИО, Работодатели
2	Содействовать сокращению выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух от стационарных и передвижных источников, а также сокращению сброса загрязненных сточных вод в поверхностные водные объекты. Содействовать органам государственной власти в реализации положений Федерального закона от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КПООСЭБ, КТ, КЭИО, Работодатели, Профсоюзы
3	Участвовать в проведении эколого-просветительских мероприятиях: «День эколога», кинофестиваль «Зеленый взгляд», Международный форум «Экология большого города», а также в иных акциях экологического характера, проводимых на территории Санкт-Петербурга.	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	*	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
4	Осуществлять профсоюзный (общественный) контроль за выполнением природоохранных мероприятий.	Профсоюзы	2021г.	-	Профсоюзы
5	Содействовать созданию системы раздельного накопления твердых коммунальных отходов	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели	2021г.	-	КБ, Региональный оператор, Работодатели

6	Размещать на сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информацию о совместных мероприятиях, проводимых Профсоюзами с органами государственной власти, органами надзора, общественными организациями по вопросам охраны окружающей среды	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КПООСЭБ, Работодатели, Профсоюзы
7	Информировать население об экологической обстановке на территории Санкт-Петербурга путем подготовки новостных материалов и пресс-релизов для размещения на Экологическом портале и рассылки по СМИ	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КПООСЭБ, КПВСМИ
8	Обеспечить полноценное информирование населения через открытый доступ информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» об Адресных программах по установке мобильных пунктов приема опасных отходов от населения (экомобилей) и графиках их передвижения, а также специализированных контейнеров для сбора опасных отходов от населения (экобоксы)	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КБ, КПВСМИ, КИС
9	Распространять плакаты на территории Санкт-Петербурга о необходимости соблюдать чистоту дворовых территорий, о местах содержания и выгула домашних животных	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КПООСЭБ
10	Обеспечить ликвидацию свалок мусора на территории Санкт-Петербурга. Ежегодно информировать Трехстороннюю комиссию о проведенной работе по ликвидации свалок	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	*	КПООСЭБ
12	Не допускать строительство мусоросжигающих заводов вблизи жилых построек, образовательных учреждений, детских садов, производств (фабрик, заводов и т. д.), садоводческих товариществ и т.п.	Правительство Санкт-Петербурга	2021г.	-	КБ
13	Осуществлять в предусмотренных законодательством случаях переход на наилучшие доступные технологии (НДТ)	Работодатели	2021г.	-	Работодатели

ОБЯЗАТЕЛЬСТВА
в сфере социального партнерства на 2021 год

№ п/п	Содержание обязательства	Стороны, ответственные за выполнение обязательства	Сроки реализации обязательства	Средства бюджета Санкт-Петербурга, необходимые для реализации обязательства	Ответственные исполнители
1	2	3	4	5	6
1	Содействовать реализации права представителей работников, предусмотренного действующим законодательством, на участие в управлении организацией, в том числе на участие в заседаниях органов управления организации, и обсуждение необходимой информации. Предоставлять право председателю первичной профсоюзной организации или его заместителю принимать участие в заседаниях органов управления организации с правом совещательного голоса	Работодатели	2021г.	-	Работодатели
2	Создавать необходимые условия для работы первичных профсоюзных организаций, районных организаций профсоюзов, территориальных отраслевых комитетов профсоюзов, совместных комитетов (комиссий), уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзов по социальному страхованию, членам комиссий по трудовым спорам, оказывать им материальную, техническую помощь в соответствии с заключенными коллективными договорами, соглашениями. Предоставлять данным выборным профсоюзным органам в пользование на безвозмездной основе помещения для работы и проведения мероприятий, необходимое оборудование, а также средства связи	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
3	Освещать ход выполнения Трехстороннего соглашения Санкт-Петербурга на 2017-2021 годы в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 21.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге» и регламентом работы Трехсторонней комиссии Санкт-Петербурга, на официальных сайтах Сторон в информационно - телекоммуникационной сети «Интернет» материалы и СМИ	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, КПВСМИ, Работодатели, Профсоюзы
4	Оказывать содействие по проведению специализированных занятий (уроков), посвященных основам профсоюзной деятельности, по предложению Профсоюзов	Правительство Санкт-Петербурга, Профсоюзы	2021г.	-	КО, Профсоюзы
5	Рекомендовать в соответствии с действующим трудовым законодательством создавать комиссии по трудовым спорам для рассмотрения индивидуальных трудовых споров	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы

6	В случае возникновения коллективных трудовых споров использовать в качестве механизма постоянно действующий арбитраж по коллективно-трудовым спорам в соответствии с Законом Санкт-Петербурга от 25.09.2011 № 577-114 «О социальном партнерстве в сфере труда в Санкт-Петербурге»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
7	Разработать проект Обязательств Сторон на 2022 год (приложений к Трехстороннему соглашению Санкт-Петербурга на 2020 – 2022 годы)	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	I квартал 2021г.	-	Трехсторонняя комиссия Санкт-Петербурга
8	Разместить настоящие Обязательства на официальных сайтах Сторон в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
9	Не допускать задержки перечисления профсоюзных взносов на счета профсоюзных организаций	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
10	Содействовать вступлению работников в профсоюз	Профсоюзы, Работодатели	2021г.	-	Профсоюзы, Работодатели
11	Предусматривать в коллективных договорах условия и порядок предоставления свободного от работы времени с сохранением среднего заработка членам профсоюзных комитетов (комиссий), а также уполномоченным (доверенным) лицам профсоюзного комитета по охране труда для исполнения возложенных на них функций	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
12	При рассмотрении проектов организаций, предусматривающих создание, сохранение (модернизацию) рабочих мест за счет средств бюджета города учитывать участие организаций в системе социального партнерства и реализацию ими обязательств по трехстороннему соглашению	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, КГЗ Работодатели, Профсоюзы
13	Вступать в переговоры по заключению Коллективного договора по обращению первичной профсоюзной организации	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы
14	При обращении первичной профсоюзной организации к работодателю создавать на сайтах организаций раздел, посвященный деятельности Профсоюза	Работодатели	2021г.	-	Работодатели
15	Содействовать развитию социального партнерства и коллективно-договорного регулирования в организациях всех форм собственности	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Профсоюзы
16	Учитывать при оказании финансовой и иной поддержки организациям в качестве основных критериев выполнение работодателем обязанности по своевременной выплате работникам заработной платы, участие в системе социального партнерства (выполнение соглашений всех уровней по регулированию социально-трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений, наличие коллективного договора)	Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	Работодатели, Профсоюзы

17	Сторонам социального партнерства использовать Рекомендации Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений по организации дистанционной (удаленной) работы и по определению категорий работников, в приоритетном порядке временно переводимых на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях	Правительство Санкт-Петербурга, Работодатели, Профсоюзы	2021г.	-	КТЗН, Работодатели, Профсоюзы
----	---	---	--------	---	-------------------------------